



УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ  
АДМИНИСТРАЦИИ ГРЯЗОВЕЦКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА  
ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

01.01.2023 № 19

г. Грязовец

**Об оплате труда руководителей муниципальных учреждений,  
подведомственных Управлению образования и молодежной политики  
администрации Грязовецкого муниципального округа Вологодской области**

В соответствии со ст.8 Трудового кодекса Российской Федерации  
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение об оплате труда руководителей муниципальных учреждений, подведомственных Управлению образования и молодежной политики администрации Грязовецкого муниципального округа Вологодской области (приложение 1).
2. Утвердить Положение о комиссии, определяющей объемные показатели деятельности руководителей муниципальных учреждений, подведомственных Управлению образования и молодежной политики администрации Грязовецкого муниципального округа Вологодской области (приложение 2).
3. Утвердить состав комиссии, определяющей объемные показатели деятельности руководителей муниципальных учреждений, подведомственных Управлению образования и молодежной политики администрации Грязовецкого муниципального округа Вологодской области (приложение 3).
4. Утвердить Положение о стимулирующей комиссии Управления образования и молодежной политики администрации Грязовецкого муниципального округа Вологодской области (приложение 4).
5. Утвердить состав стимулирующей комиссии Управления образования и молодежной политики администрации Грязовецкого муниципального округа Вологодской области (приложение 5).

Начальник Управления образования  
и молодежной политики

Т.А.Патракеева



## Приложение 1

к приказу Управления образования и молодежной политики администрации Грязовецкого муниципального округа Вологодской области от 01.01.2023 № 19 «Об оплате труда руководителей муниципальных учреждений, подведомственных Управлению образования и молодежной политики администрации Грязовецкого муниципального округа Вологодской области»

## **Положение об оплате труда руководителей муниципальных учреждений, подведомственных Управлению образования и молодежной политики администрации Грязовецкого муниципального округа Вологодской области**

### **1. Общие положения**

1.1. Положение об оплате труда руководителей муниципальных учреждений, подведомственных Управлению образования и молодежной политики администрации Грязовецкого муниципального округа Вологодской области, (далее – Положение) регулирует порядок:

1.1.1. Установления размеров должностных окладов руководителей.

1.1.2. Осуществления компенсационных и стимулирующих выплат руководителям.

1.2. Настоящее Положение регулирует оплату труда руководителей муниципальных учреждений, подведомственных Управлению образования и молодежной политики администрации Грязовецкого муниципального округа Вологодской области.

### **2. Порядок и размеры оплаты труда руководителя**

2.1. Заработка плата руководителя учреждения состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей и работников подведомственных учреждений не должна превышать 6,5.

Соотношение средней заработной платы руководителей и средней заработной платы работников подведомственных учреждений, формируемых за счет всех финансовых источников, рассчитывается за календарный год. Определение размера средней заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении средней заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

2.2. Минимальный размер должностного оклада руководителя (директор, заведующий) – 10206,00 руб.

2.3. Должностные оклады устанавливаются руководителям подведомственных учреждений в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности учреждений. Должностной оклад руководителя формируется на основе применения к минимальному должностному окладу, установленному пунктом 2.2 настоящего Положения, персонального коэффициента, коэффициента уровня образования, коэффициента квалификации.

2.3.1. Персональный коэффициент устанавливается для руководителей учреждений Учредителем.

Персональный коэффициент для руководителя определяется исходя из объемных показателей деятельности учреждения: численность работников учреждения, количество обучающихся (воспитанников) и иных показателей (Приложение 1), определяющих сложность работы по руководству учреждением, и устанавливается в следующем порядке:

- Учредитель создает комиссию, которая определяет объемные показатели деятельности учреждений, производит отнесение образовательных учреждений к группам оплаты труда руководителей (приложение 1), устанавливает персональные коэффициенты в следующих размерах:

Группа по оплате труда	Размер персонального коэффициента для руководителей учреждений
Высшая группа	2,75
1 группа	2,64
2 группа	2,53
3 группа	2,42
4 группа	2,2

- решения комиссии оформляются протоколами, которые подписываются всеми членами комиссии;

- протоколы направляются в кадровую службу Учредителя для внесения соответствующих изменений в трудовые договоры с руководителями учреждений и издания приказов об оплате труда.

### 2.3.2. Коэффициент уровня образования:

Уровень образования	Величина коэффициента
Высшее профессиональное образование с присвоением лицу квалификации «магистр» или «специалист»	1,25
Высшее профессиональное образование с присвоением лицу квалификации «бакалавр»	1,20
Неполное высшее образование, среднее профессиональное образование	1,15

2.3.3. Коэффициент квалификации руководителя определяется ежегодно, исходя из количества часов курсов повышения квалификации управленческой направленности в течение учебного года. В зчет берется период прохождения курсов с 1 сентября до 31 августа.

Курсы повышения квалификации в объеме	Величина коэффициента квалификации
0-15 часов	0,9
16-40 часов	1
41-71 часов	1,05
72 – 107 часов	1,1
108 часа и более	1,15

Для вновь назначенного руководителя право на изменение коэффициента квалификации возникает с момента предъявления удостоверения о повышении квалификации и учитывается при установлении заработной платы в следующем учебном году.

2.4. Руководителю устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

2.4.1. Выплаты руководителям, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Выплата устанавливается в размере 6 процентов должностного оклада.

Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется руководителям, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда.

Минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска составляет 7 календарных дней.

Продолжительность дополнительного отпуска устанавливается коллективным договором учреждения.

2.4.2. Выплата за реализацию программы «Доступная среда» в образовательных учреждениях в размере 5% от должностного оклада.

2.4.3. Выплата за организацию работы ресурсной площадки в размере 10% от должностного оклада.

2.4.4. Выплата за работу в образовательном учреждении, расположенном в сельской местности.

Указанная выплата устанавливается в размере 25 процентов от должностного оклада.

2.4.5. Выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

За работу в местностях с особыми климатическими условиями устанавливается районный коэффициент в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.4.6. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.

При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, руководителю производится доплата, установленная по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.4.7. Выплата за работу в ночное время. Доплата устанавливается за каждый час работы в ночное время (с 22 до 6 часов) в размере 35 процентов от должностного оклада за час работы.

2.4.8. Выплата за наставничество.

Данная выплата устанавливается в размере 10% от должностного оклада.

2.5. Руководителям устанавливаются выплаты стимулирующего характера:

2.5.1. Выплата за стаж работы.

2.5.1.1. Выплата за стаж работы руководителю учреждения устанавливается в следующих размерах:

Стаж работы	Размер выплат в процентах от должностного оклада
до 5 лет	15
от 5 до 10 лет	20
от 10 до 15 лет	30
от 15 и более	40

2.5.1.2. Порядок исчисления стажа работы, дающего право на получение выплаты.

В стаж работы, дающий право на установление выплаты за стаж работы, включаются:

время работы в образовательных учреждениях на должностях педагогических работников;

время работы на выборных должностях в Советах народных депутатов и партийных органах всех уровней, на должностях руководителей и специалистов в аппаратах и исполнительных комитетах Советов народных депутатов;

время работы на должностях государственной гражданской (государственной службы) и муниципальной службы;

время работы в профсоюзных организациях, комсомольских органах и органах народного контроля;

время работы на предприятиях, в учреждениях и общественных организациях на должностях руководителей и специалистов, аналогичных должностям руководителей и специалистов в образовательных учреждениях;

время обучения работников образовательных учреждений в учебных заведениях, осуществляющих подготовку, переподготовку и повышение квалификации кадров, если они работали в этих учреждениях до поступления на учебу не менее 9 месяцев;

время военной службы граждан, если в течение года после увольнения с этой службы они поступили на работу в образовательные учреждения;

время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет работникам, состоящим в трудовых отношениях с образовательными учреждениями.

2.5.1.3. Выплата за стаж работы руководителям учреждений производится в учреждении на основании решения комиссии по установлению трудового стажа, состав которой утверждается Учредителем.

#### 2.5.2. Выплаты за интенсивность работы:

Выплата за интенсивность работы устанавливается в пределах фонда оплаты труда учреждения и максимальными размерами не ограничена.

Выплата за интенсивность устанавливается:

- за руководство базовой школой - в размере 50% от должностного оклада;
- за организацию образовательного процесса для осужденных, пребывающих в ФКУ КП-6 УФСИН России по Вологодской области - в размере 45% от должностного оклада;

- за руководство работой труднодоступного структурного подразделения (при отсутствии автомобильного сообщения) - в размере 25% от должностного оклада;

- за руководство образовательным учреждением, реализующим дошкольное, начальное общее, основное общее, среднее общее и дополнительное образование, в состав которого входит не менее 5 структурных подразделений, расположенных в разных зданиях, – в размере 80% от должностного оклада;

- за организацию образовательного процесса в дошкольных группах при общеобразовательных учреждениях - в размере 10% от должностного оклада;

- за организацию образовательного процесса с массовым количеством детей ясельного и дошкольного возраста (более 120 человек) - в размере 40% от должностного оклада;

- за создание условий для реализации дополнительных общеобразовательных предпрофессиональных программ – в размере 10% от должностного оклада;

- за руководство образовательным учреждением, реализующим один уровень или вид общего или дополнительного образования, в состав которого входит не менее 5 структурных подразделений, расположенных в разных зданиях – в размере 20% от должностного оклада;

- за исполнение функций внутриотраслевого аутсорсинга по содержанию зданий образовательных учреждений района - в размере 30% от должностного оклада.

#### 2.5.3. Выплаты за сложность и напряженность.

Выплата за сложность и напряженность устанавливается в пределах фонда оплаты труда учреждения и максимальными размерами не ограничена. Данная выплата устанавливается:

- за организацию работы транспортных средств по перевозке обучающихся в образовательные учреждения и обратно - в размере 40% от должностного оклада.

#### 2.5.4. Выплаты за качество выполняемых работ.

Выплата за качество выполняемых работ для руководителей общеобразовательных учреждений определяется суммарно при достижении следующих показателей:

- доля средств от доходов от внебюджетной деятельности в фонде оплаты труда педагогов составляет 1,0% и более – 2000,0 рублей;

- выполнение показателя по средней заработной плате

для школ без дошкольных групп: по равенству средней заработной платы педагогов школы средней заработной плате по экономике в регионе – 1000,0 рублей

для школ с дошкольными группами: по равенству средней заработной платы педагогов школы средней заработной плате по экономике в регионе – 500,0 рублей и по равенству средней заработной платы педагогов дошкольных образовательных учреждений средней заработной плате по общему образованию в регионе – 500,0 рублей;

- привлечение внебюджетных средств в размере:

от 35,0 тыс.руб. до 69,0 тыс.руб. для школ, отнесенных к высшей группе оплаты труда, и от 25,0 тыс.руб. до 49,0 тыс.руб. для школ, отнесенных к первой группе оплаты труда, - 1500,0 рублей

от 70,0 тыс.руб. и более для школ, отнесенных к высшей группе оплаты труда, и от 50,0 тыс. руб. и более для школ, отнесенных к первой группе оплаты труда, – 2500,0 рублей;

- обеспечение заполнения педагогами электронного журнала 100% - 1000,0 рублей;

- положительная динамика по численности несовершеннолетних, состоящих на учете в ОДН и КДН и ЗП (по сравнению с предыдущим месяцем) – 1000,0 рублей;

- выполнение квоты по приему на работу инвалидов. В случае не выполнения данного показателя применяется понижающий коэффициент 0,9 за одного инвалида, понижающий коэффициент 0,8 за двух инвалидов к суммарному показателю по стимулирующим выплатам за качество работы;

- результаты независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением (в случае проведения такой оценки). В случае неудовлетворительной оценки качества условий оказания услуг учреждением применяется понижающий коэффициент 0,8 к суммарному показателю по стимулирующим выплатам за качество работы до проведения следующей независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением;

- выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением (в случае проведения такой оценки). В случае отсутствия положительной динамики по выполнению плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением, отчет по которому предоставляется в стимулирующую комиссию в июне и декабре текущего года, применяется понижающий коэффициент 0,8 к суммарному показателю по стимулирующим выплатам за качество работы до предоставления следующего отчета;

- отсутствие ежемесячного перерасхода фонда оплаты труда работников образовательного учреждения в рамках выделенных лимитов (при наличии обоснованного перерасхода решение принимает комиссия) – 2000,0 руб.;

- обеспечение высокого уровня поступления выпускников 9-х классов в колледжи и техникумы Вологодской области (более 50%) – 500,0 руб.

- обеспечение продолжения обучения в школе и поступления в колледжи и техникумы Вологодской области выпускников 9-х классов (более 98%) – 500,0 руб.

- обеспечение высокого уровня выпускников 11-х классов в вузы, колледжи и техникумы Вологодской области (более 85%) – 500,0 руб.

Выплата по последним трем показателям применяется в течение четырех месяцев (с сентября по декабрь включительно текущего года).

Выплата за качество выполняемых работ для руководителей учреждений дополнительного образования определяется суммарно при достижении следующих показателей:

- доля средств от доходов от внебюджетной деятельности в фонде оплаты труда педагогов составляет 8,0% и более – 3000,0 рублей;

- выполнение показателя по равенству средней заработной платы педагогов дополнительного образования средней заработной плате учителей школ региона – 2000,0 рублей;

- привлечение внебюджетных средств в размере от 200,0 тыс.руб. до 399,0 тыс.руб. – 1250,0 руб., от 400,0 тыс. руб. и более – 2500,0 рублей;

- выполнение квоты по приему на работу инвалидов. В случае не выполнения данного показателя применяется понижающий коэффициент 0,9 за одного инвалида, понижающий коэффициент 0,8 за двух инвалидов к суммарному показателю по стимулирующим выплатам за качество работы;

- результаты независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением (в случае проведения такой оценки). В случае неудовлетворительной оценки качества условий оказания услуг учреждением применяется понижающий коэффициент 0,8 к суммарному показателю по стимулирующим выплатам за качество работы до проведения следующей независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением;

- выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением (в случае проведения такой оценки). В случае отсутствия положительной динамики по выполнению плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением, отчет по которому предоставляется в стимулирующую комиссию в июне и декабре текущего года, применяется понижающий коэффициент 0,8 к суммарному показателю по стимулирующим выплатам за качество работы до предоставления следующего отчета;

- отсутствие ежемесячного перерасхода фонда оплаты труда работников образовательного учреждения в рамках выделенных лимитов (при наличии обоснованного перерасхода решение принимает комиссия) – 2000,0 руб.

Выплата за качество выполняемых работ для руководителей дошкольных образовательных учреждений определяется суммарно при достижении следующих показателей:

- доля средств от доходов от внебюджетной деятельности в фонде оплаты труда педагогов составляет 1,0% и более – 1000,0 рублей;

- выполнение показателя по равенству средней заработной платы педагогов дошкольных образовательных учреждений средней заработной плате по общему образованию в регионе – 1000,0 рублей;

- привлечение внебюджетных средств от 25,0 тыс.руб. до 49,0 тыс.руб. – 1000,0 руб., от 50,0 тыс. руб. и более в месяц - 1500,0 рублей;

- выполнение квоты по приему на работу инвалидов. В случае не выполнения данного показателя применяется понижающий коэффициент 0,9 за одного инвалида, понижающий коэффициент 0,8 за двух инвалидов к суммарному показателю по стимулирующим выплатам за качество работы;

- результаты независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением (в случае проведения такой оценки). В случае неудовлетворительной оценки качества условий оказания услуг учреждением применяется понижающий коэффициент 0,8 к суммарному показателю по стимулирующим выплатам за качество работы до проведения следующей независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением;

- выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением (в случае проведения такой оценки). В случае отсутствия положительной динамики по выполнению плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением, отчет по которому предоставляется в стимулирующую комиссию в июне и декабре текущего года, применяется понижающий коэффициент 0,8 к суммарному показателю по стимулирующим выплатам за качество работы до предоставления следующего отчета;

- отсутствие ежемесячного перерасхода фонда оплаты труда работников образовательного учреждения в рамках выделенных лимитов (при наличии обоснованного перерасхода решение принимает комиссия) – 1000,0 руб.

Выплата за качество выполняемых работ для руководителей муниципальных учреждений, не осуществляющих образовательную деятельность, определяется суммарно при достижении следующих показателей:

- организация эффективного взаимодействия отделов и должностных лиц по более чем 10 направлениям деятельности (отсутствие производственных конфликтов, исполнение всей входящей документации) – 5000,0 рублей;

- организация консультирования и методической поддержки руководителей (заместителей руководителей) образовательных учреждений по различным вопросам деятельности (отсутствие жалоб со стороны руководителей) – 1860,0 рублей;

- выполнение квоты по приему на работу инвалидов. В случае не выполнения данного показателя применяется понижающий коэффициент 0,9 за одного инвалида, понижающий коэффициент 0,8 за двух инвалидов к суммарному показателю по стимулирующим выплатам за качество работы.

Выплата за качество выполняемых работ назначается ежемесячно до 25 числа текущего месяца (с учетом фактически отработанного времени) приказом начальника Управления образования и молодежной политики на основании протокола стимулирующей комиссии, создаваемой приказом Учредителя.

Показатели «доля средств от доходов от внебюджетной деятельности в фонде оплаты труда педагогов составляет 1,0% и более», «выполнение показателя по средней заработной плате», «привлечение внебюджетных средств в размере», «положительная динамика по численности несовершеннолетних, состоящих на учете в ОДН и КДН и ЗП», «отсутствие ежемесячного перерасхода фонда оплаты труда работников образовательного учреждения в рамках выделенных лимитов (при наличии обоснованного перерасхода решение принимает комиссия)» - рассматриваются стимулирующей комиссией за месяц, предшествующий месяцу заседания комиссии. Показатели «обеспечение заполнения педагогами электронного журнала 100 %», «выполнение квоты по приему на работу инвалидов» - рассматриваются стимулирующей комиссией за текущий месяц.

#### 2.5.5. Надбавка за наличие ученой степени.

Руководителям подведомственных учреждений устанавливается надбавка за наличие ученой степени доктора наук в размере 20 процентов должностного оклада, кандидата наук – 15 процентов должностного оклада.

#### 2.5.6. Надбавка за наличие почетного звания.

Руководителям учреждения устанавливается надбавка за наличие медали ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени в размере 10 процентов должностного оклада.

#### 2.5.7. Премиальные выплаты.

Решение о назначении премиальных выплат руководителям муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования и молодежной политики, принимает стимулирующая комиссия, утвержденная приказом Управления образования и молодежной политики администрации Грязовецкого муниципального округа.

Премиальная выплата назначается за личный вклад руководителя в организацию, проведение и участие в различных значимых мероприятиях учрежденческого, поселенческого, районного, областного, федерального уровней.

Премиальная выплата осуществляется без учета фактически отработанного времени.

Максимальным размером премиальная выплата не ограничивается.

Решение стимулирующей комиссии оформляется протоколом, который подписывают все члены комиссии.

На основании протокола стимулирующей комиссии издается приказ Управления образования и молодежной политики о назначении премиальных выплат, на основании которого осуществляются премиальные выплаты руководителю учреждения.

Премиальная выплата осуществляется в пределах фонда оплаты труда учреждения.

2.6. За счет экономии фонда оплаты труда может быть выплачена материальная помощь в случаях: смерть самого руководителя, близких родственников, платные операции, приобретение дорогостоящих лекарств, при возникновении чрезвычайных ситуаций (пожар, наводнение, кражи, стихийного бедствия природного и(или) техногенного характера). Материальная помощь руководителю учреждения оказывается по решению учредителя на основании письменного заявления руководителя учреждения и решения комиссии.

2.7. В случаях, когда размер оплаты труда руководителя зависит от стажа, образования, уровня квалификации, государственных наград и (или) ведомственных знаков отличия, ученой степени, право на его изменение возникает в следующие сроки:

- при увеличении стажа непрерывной работы, педагогической работы, выслуги лет;
- со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты;
- при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;
- при установлении или присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией;
- при присвоении почетного звания, награждения ведомственными знаками отличия - со дня присвоения, награждения;
- при присуждении ученой степени доктора наук или кандидата наук - со дня принятия Министерством образования и науки Российской Федерации решения о выдаче диплома.

При наступлении у руководителя права на изменение размера оплаты труда в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

Приложение 1 к Положению об оплате труда руководителей муниципальных учреждений, подведомственных Управлению образования и молодежной политики администрации Грязовецкого муниципального округа Вологодской области

## ОБЪЕМНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ

1.1. К объемным показателям деятельности образовательных учреждений относятся показатели, характеризующие масштаб руководства образовательным учреждением:

Объем деятельности каждого образовательного учреждения при определении группы по оплате труда руководителей оценивается в баллах по следующим показателям: Показатели	Условия	Количество баллов
1	2	3
1. Количество обучающихся (воспитанников) в образовательных учреждениях	из расчета за каждого обучающегося (воспитанника)	0.5
2. Количество дошкольных групп в общеобразовательных учреждениях (вне структурных подразделений)	из расчета за группу	10
3. Количество работников в образовательном учреждении	за каждого работника дополнительно за каждого работника, имеющего: - первую квалификационную категорию - высшую квалификационную категорию	1 0.5 1
4. Наличие групп продленного дня (на платной или бюджетной основе)	за каждую группу	20
5. Круглосуточное пребывание обучающихся (воспитанников) в образовательных учреждениях		20
6. Наличие структурных подразделений, УКП, обучения в исправительных колониях	за каждое подразделение	80
7. Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов	за каждый класс	10
8. Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, спортивного зала, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	за каждый вид	15

9. Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра; столовой	за каждый вид	20
10. Наличие школьных автобусов	за каждую единицу	30
11. Наличие учебно-опытных участков, цветников	площадью менее 1 га площадью более 1 га	50 80
12. Наличие котельной, очистных и других сооружений, жилых домов, квартир	за каждый вид	20
13. Наличие обучающихся (воспитанников) в образовательных учреждениях, посещающих бесплатные или платные секции, кружки, студии, организованные этими учреждениями	за каждого обучающегося (воспитанника)	0.5
14. Наличие и активная деятельность в образовательных учреждениях различных служб (методическая, социально-психологическая, служба примирения, служба школьной медиации и др.)	за каждую службу	30

1.2. При определении персонального коэффициента деятельности руководителей других учреждений, подведомственных Управлению образования и молодежной политики, учитываются объемные показатели в соответствии с пунктом 1.1. настоящего приложения.

1.3. Образовательные учреждения и другие учреждения, подведомственные Управлению образования и молодежной политики, относятся к высшей, I, II, III, IV группам по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе указанных выше показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей:

№ п/п	Тип (вид) образовательного учреждения	Группа, к которой учреждение относится по оплате труда руководителей по сумме баллов				
		Высшая	I гр.	II гр.	III гр.	IV гр.
1.	Общеобразовательные учреждения дошкольные образовательные учреждения, учреждения дополнительного образования и другие учреждения, подведомственные Управлению образования Грязовецкого муниципального района	свыше 800	до 800	до 500	до 350	до 200

Приложение 2

к приказу Управления образования и молодежной политики администрации Грязовецкого муниципального округа Вологодской области от 01.01.2023 № 19 «Об оплате труда руководителей муниципальных учреждений, подведомственных Управлению образования и молодежной политики администрации Грязовецкого муниципального округа Вологодской области»

**Положение о комиссии, определяющей объемные показатели деятельности руководителей муниципальных учреждений, подведомственных Управлению образования и молодежной политики администрации Грязовецкого муниципального округа Вологодской области**

1. Комиссия, определяющая объемные показатели деятельности руководителей муниципальных учреждений, подведомственных Управлению образования и молодежной политики администрации Грязовецкого муниципального округа Вологодской области, (далее - комиссия) создается в целях определения объемных показателей деятельности учреждений, отнесения учреждения к группе оплаты труда в соответствие с Положением об оплате труда руководителей и установки персонального коэффициента руководителю, применяемого к базовому окладу.
2. Комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов комиссии. Членами комиссии могут быть специалисты БУ «Центр обеспечения деятельности образовательных учреждений».
3. Заседание комиссии проводит председатель комиссии, а при его отсутствии – заместитель председателя комиссии.
4. Заседание комиссии считается правомочным, если на нем присутствуют не менее 2/3 членов комиссии.
5. Решение Комиссии принимается простым большинством голосов присутствующих на заседании членов комиссии.
6. При равенстве голосов решающим является голос председателя комиссии, а при его отсутствии - заместителя председателя комиссии.
7. Решение комиссии оформляется протоколом, который подписывается присутствующими на заседании членами комиссии.
8. Протокол заседания комиссии в течение одного рабочего дня со дня его подписания направляется для подготовки проекта приказа по Управлению образования и молодежной политике.

Приложение 3  
к приказу Управления образования и  
молодежной политики администрации  
Грязовецкого муниципального округа  
Вологодской области от 01.01.2023 № 19  
«Об оплате труда руководителей  
муниципальных учреждений, учреждений,  
подведомственных Управлению образования  
и молодежной политики администрации  
Грязовецкого муниципального округа  
Вологодской области»

**Состав комиссии, определяющей объемные показатели деятельности руководителей  
муниципальных учреждений, подведомственных Управлению образования и  
молодежной политики администрации Грязовецкого муниципального округа  
Вологодской области**

Патракеева Т.А. - начальник Управления образования и молодежной политики администрации Грязовецкого муниципального округа Вологодской области, председатель комиссии;

Зубкова И.Н. – заместитель начальника Управления образования и молодежной политики администрации Грязовецкого муниципального округа Вологодской области, заместитель председателя комиссии;

Чернова Л.Н. – директор БУ «Центр обеспечения деятельности образовательных учреждений», секретарь;

Члены комиссии:

Шишорина Е.В. – ведущий экономист планово-экономического отдела БУ «Центр обеспечения деятельности образовательных учреждений»;

Корепина Ю.И. – начальник отдела молодежной политики БУ «Центр обеспечения деятельности образовательных учреждений»;

Корешкова О.В. – начальник хозяйственно-эксплуатационного отдела БУ «Центр обеспечения деятельности образовательных учреждений»;

Шарабошкина О.А. – ведущий специалист БУ «Центр обеспечения деятельности образовательных учреждений»

Приложение 4  
к приказу Управления образования и молодежной политики администрации Грязовецкого муниципального округа Вологодской области от 01.01.2023 № 19 «Об оплате труда руководителей муниципальных учреждений, подведомственных Управлению образования и молодежной политики администрации Грязовецкого муниципального округа Вологодской области»

**Положение о стимулирующей комиссии Управления образования и молодежной политики администрации Грязовецкого муниципального округа Вологодской области**

1. Стимулирующая комиссия Управления образования и молодежной политики администрации Грязовецкого муниципального округа Вологодской области (далее - комиссия) создается в целях назначения выплат за качество работы и премиальных выплат руководителям муниципальных учреждений, подведомственных Управлению образования и молодежной политики администрации Грязовецкого муниципального округа Вологодской области, назначения стимулирующих выплат за качество работы и премиальных выплат работникам БУ «Центр обеспечения деятельности образовательных учреждений».
2. Комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов комиссии. Членами комиссии могут быть руководители и специалисты БУ «Центр обеспечения деятельности образовательных учреждений».
3. Заседание комиссии проводит председатель комиссии, а при его отсутствии – заместитель председателя комиссии.
4. Заседание комиссии считается правомочным, если на нем присутствуют не менее 2/3 членов комиссии.
5. Решение Комиссии принимается простым большинством голосов присутствующих на заседании членов комиссии.
6. При равенстве голосов решающим является голос председателя комиссии, а при его отсутствии - заместителя председателя комиссии.
7. Решение комиссии оформляется протоколом, который подписывается присутствующими на заседании членами комиссии.
8. Протокол заседания комиссии в течение одного рабочего дня со дня его подписания направляется для подготовки проекта приказа по Управлению образования и молодежной политике.

## Приложение 5

к приказу Управления образования и молодежной политики администрации Грязовецкого муниципального округа Вологодской области от 01.01.2023 № 19 «Об оплате труда руководителей муниципальных учреждений, подведомственных Управлению образования и молодежной политики администрации Грязовецкого муниципального округа Вологодской области»

### **Состав стимулирующей комиссии Управления образования и молодежной политики администрации Грязовецкого муниципального округа Вологодской области**

Патракеева Т.А. - начальник Управления образования и молодежной политики администрации Грязовецкого муниципального округа Вологодской области, председатель комиссии;

Зубкова И.Н. – заместитель начальника Управления образования и молодежной политики администрации Грязовецкого муниципального округа Вологодской области, заместитель председателя комиссии;

Чернова Л.Н. – директор БУ «Центр обеспечения деятельности образовательных учреждений», секретарь;

Члены комиссии:

Шишорина Е.В. – ведущий экономист планово-экономического отдела БУ «Центр обеспечения деятельности образовательных учреждений»;

Граф О.И. - ведущий экономист планово-экономического отдела БУ «Центр обеспечения деятельности образовательных учреждений»;

Корепина Ю.И. - начальник отдела молодежной политики БУ «Центр обеспечения деятельности образовательных учреждений»;

Корешкова О.В. – начальник хозяйственно-эксплуатационного отдела БУ «Центр обеспечения деятельности образовательных учреждений»;

Горев В.Н. – начальник отдела школьных перевозок БУ «Центр обеспечения деятельности образовательных учреждений»;

Шарабошкина О.А. – ведущий специалист БУ «Центр обеспечения деятельности образовательных учреждений»